

# FORMATION

Retrouver les liens et donner du sens à l'action collective - De la qualité d'être à l'impact - 2 jours

---

*« Vous ne travaillerez plus jamais de la même façon ensemble »*

---

Formation dispensée par : Circle for future



---

# Programme de Formation

---

## Retrouver les liens et donner du sens à l'action collective - De la qualité d'être à l'impact - 2 jours

### Organisation

---

**Durée :** 14 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

- Entreprises – des équipes constituées (COMEX, CODIR, Projet...)
- Entreprises – des collaborateurs d'entités différentes

Groupe entre 6 et 12 personnes



#### **Objectifs pédagogiques**

A l'issue de cette formation, les participants auront :

- Renforcé leur conscience des enjeux sociétaux et environnementaux et fait le lien avec les enjeux de leur entreprise, de leur équipe.
- Développé entre eux un lien nouveau, beaucoup plus fort, en expérimentant un Espace de Haute Qualité Humaine.
- Connecté à leur Intention et motivation profonde pour agir dans la transformation, en relation avec la mission de l'équipe et de l'entreprise.
- Pris conscience de leur « écosystème d'impact » et sa dynamique systémique.
- Pris conscience de leur propre impact dans cette transformation, ainsi que du lien entre leur qualité d'être et ces impacts.
- Gagné en confiance dans leur potentiel pour être et agir en acteur de changement éthique
- Acquis de nouveaux outils et nouvelles pratiques pour accompagner la transformation.
- Décidé de leur prochain pas !

Cette formation modifie en profondeur la façon de travailler ensemble et de s'engager individuellement et collectivement dans la transformation. Elle ouvre à la possibilité, pour celles et ceux qui le souhaitent, de poursuivre par un parcours « Être et agir en acteur/actrice de changement éthique » sur 12 mois au sein d'un cercle Circle for future, en interne de l'entreprise ou en externe, dans un cercle inter-entreprises.



#### **Description**

##### **Jour 1 : retrouver les liens**

- Créer un « container » de Haute Qualité Humaine
- Partager en profondeur sur son chemin de vie
- Connecter à son intention profonde
- Pratiquer l'écoute active
- Relier les intentions – du JE au NOUS (équipe, entreprise)

##### **Jour 2 : de la qualité d'être à l'impact**

- Prendre conscience de son écosystème d'impact
- Découvrir les 7 besoins fondamentaux et universels des êtres humains et la boussole d'impact.
- Comprendre et expérimenter le modèle « De la qualité d'être à l'impact »
- Découvrir son potentiel et ses facteurs réactifs (les boutons rouges)
- Découvrir le référentiel de compétences des Acteurs du changement éthique
- Définir ses prochains pas.

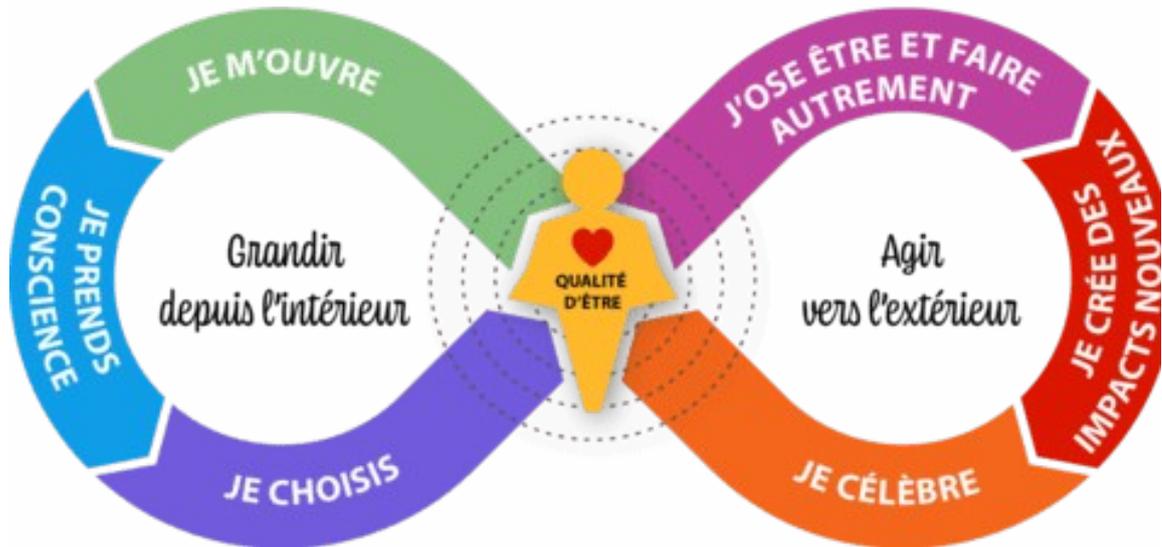


### **Modalités pédagogiques**

Deux journées de présentiel avec 1 ou 2 accompagnants de Circle for future selon la taille du groupe.

Ces journées combinent apports théoriques, expérimentations, mises en situation, temps de réflexion individuels, temps de partage en collectif.

Les outils utilisés (container, 3D mapping, dialog walk, dessin d'intention, pleine conscience, écoute active, modèle *De la qualité d'être à l'impact*, la *Boussole d'impact*, le *Référentiel des compétences des acteurs du changement éthique* sont issus de la R&D de Circle for future ainsi que nos principales sources d'inspiration que sont la Théorie U (MIT), le Leadership Ethique (Edel Gött), la pleine conscience intégrale (Dat Phan Angevin), Reinventing Organizations (Frédéric Laloux).



### **Moyens et supports pédagogiques**

Les stagiaires reçoivent tous les supports nécessaires à leur apprentissage et à la mise en pratique. Notamment : Fiches outils, Boussole d'impact, Référentiel de compétences des acteurs du changement éthique.



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Les stagiaires s'auto-évaluent à partir du Référentiel de compétences des acteurs du changement éthiques développé par Circle for future.