

FORMATION

Cercle - Être et agir en
Acteur/Actrice du Changement
Ethique

Formation dispensée par : Circle for future



Programme de Formation

Cercle - Être et agir en Acteur/Actrice du Changement Éthique

Organisation

Durée : 49 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Public visé

Circle for future repose sur un concept de cercles de pairs de 7 personnes, qui peuvent être des Dirigeant(e)s, Entrepreneur(e)s, Managers, Coachs, Acteurs de l'ESS etc.



Objectifs pédagogiques

Développer les qualités de savoir-être et savoir-faire permettant d'entreprendre autrement, pour agir avec impact sur les sujets liés aux enjeux environnementaux et sociétaux. Accompagner le Bénéficiaire dans la réussite de ses projets.

Plus spécifiquement :

- Découvrir les puissants repères d'une nouvelle éthique de l'économie, de l'entreprise et d'un leadership, au service de l'humain, de la vie et de la planète.
- Prendre conscience de sa qualité d'être et de ses impacts actuels (qualitatifs et non-qualitatifs) sur soi, sur son organisation (entreprise) et sur son écosystème (parties prenantes)
- Avec ces prises de consciences, poser des choix en expérimentant de nouvelles façons d'être et de faire.
- Clarifier vos objectifs d'impacts : quels impacts à quels endroits ?
- Traduire ces objectifs en projets concrets ou en « prototypes »
- Apprendre à ressentir tout son potentiel pour être et agir en acteur du changement, en prenant conscience de votre impact.
- Être soutenu par l'ensemble des pairs aussi bien dans la dimension du « grandir » que dans celle de l'« l'agir », y compris dans le partage autour de situations concrètes qui font appel à l'expérience de chacun.



Description

1- « Les fondations » sur 2 jours au démarrage : Alliance, intention et socle fondateur

Création de l'Alliance entre les membres du cercle. Mise en perspective de son « chemin de vie ». Clarification de son Intention : pourquoi suis-je ici, et qu'est-ce que je veux créer, au fond ?

Découverte du socle fondateur de Circle for future : "de la qualité d'être à l'impact" . L'écosystème, La Qualité d'Être, l'éthique, le potentiel humain. Mise en main des outils de référence : La boussole d'impact & le référentiel de compétences des Acteurs du changement éthique.

2- Les Ateliers mensuels : grandir et agir en intégrant les nouveaux repères

Les ateliers sur ½ journée mettent en œuvre des pratiques puissantes telles que : temps de centrage et pratique de la méditation en pleine conscience, partage de la « météo », partage des réussites, processus du Case Clinics qui permet à l'un des participants de soumettre un cas concret et réel (son « challenge ») et d'être coaché par l'ensemble groupe à un niveau de profondeur qui associe tête-cœur-corps. Les

participants repartent avec des prises de conscience importantes, des décisions d'actions et de moyens à se donner.

3- Journée « engagement » sur 1 jour, en milieu de parcours : de la Qualité d'être à l'impact

Cette journée permet à la fois de prendre du recul et célébrer les plus grandes réussites depuis le démarrage du parcours. Elle permet ensuite de mieux faire le lien entre le travail sur la qualité d'être et les impacts créés, en se fixant des objectifs concrets et en travaillant sur les freins rencontrés.

Tarif :

hors transport, nuitée et repas.

- **Recommandé** : 4 200 € HT - 5 040 € TTC
- **Soutien** : 5 400 € HT - 6 480 € TTC
- **Solidaire** : 3 600 € HT - 4 320 € TTC

Le tarif recommandé : Tarif pour soutenir la métamorphose de CFF en préservant les emplois et la logistique en place ainsi que tous les acteur-trices de CFF qui font aussi un effort financier cette année.

Le tarif de soutien : Tarif pour se permettre de contribuer et participer pleinement à ce projet collaboratif de « faire société ensemble basé sur l'évolution de nos qualités d'être individuelle et collective ».

Le tarif solidaire : Tarif minimum pour vivre l'expérience de cette formation.

★ Prérequis

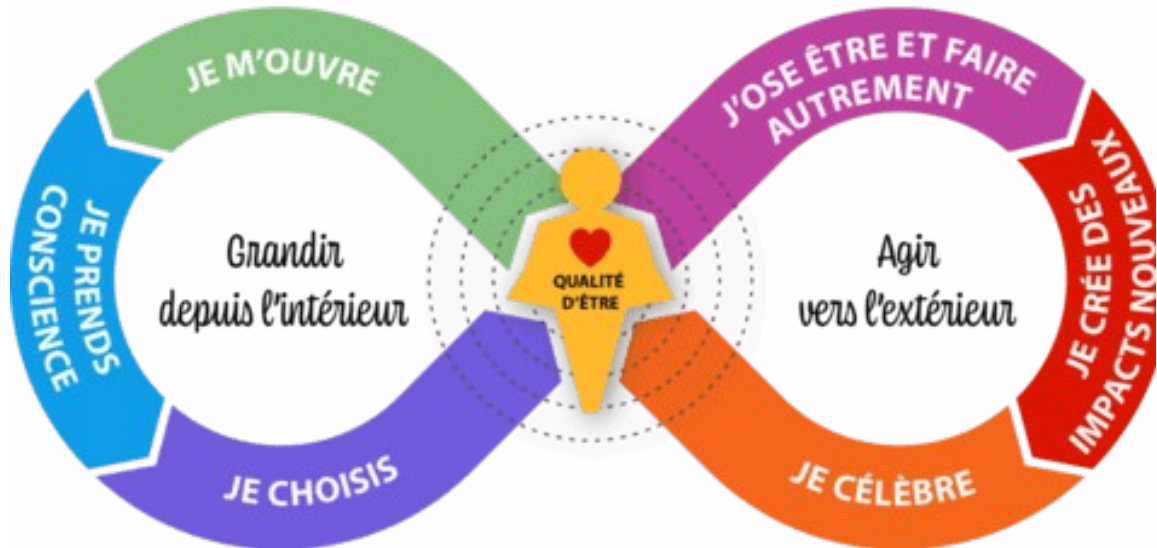
Les participants à cette formation doivent correspondre aux prérequis propres à chaque cercle dans la notion de « Pairs » (ex. Dirigeants, entrepreneurs etc.). En outre :

- Ils ont l'envie d'être Acteurs du Changement, sans que cela implique nécessairement un changement de rôle ou de métier.
- Ils se reconnaissent dans les principes éthiques proposés par Circle for future.
- Ils ont intégré que le changement commence par eux, et sont prêts à l'ouverture nécessaire dans un espace de confiance.



Modalités pédagogiques

L'action de formation s'organise autour d'un méta processus ("De la qualité d'être à l'impact") qui est mis en œuvre tout au long du parcours, tant dans les journées de formation que dans les ateliers mensuels.



Les journées "Fondation" et "engagement" se déroulent en présentiel au sein de lieux d'accueil définis en amont. 2 temps forts sur 2 jours + 1 journée, qui permet :

- D'approfondir les liens du groupe
- De se ressourcer
- De prendre du recul sur soi, son/ses projets
- De se développer par de nouveaux apports théoriques et par l'expérimentation, avec des intervenants invités.
- De faire de nouvelles prises de conscience

Les 8 ateliers en demi-journée se déroulent soit en présentiel soit en distanciel en fonction du groupe formé. Une rencontre mensuelle sur un temps court de 3h30 qui permet :

- Une véritable dynamique d'évolution (grandir)
- Un lieu de ressourcement
- Un regain de motivation, d'énergie, de sens
- Un pas de côté
- Avec le processus du case-clinics, un espace d'entraide entre pairs pour vous soutenir sur votre chemin d'entrepreneur engagé.
- Des ateliers thématiques 2 à 3 fois dans l'année. Exemples. Vision Board, fresque du climat etc.



Moyens et supports pédagogiques

- La méthodologie utilisée ("de la Qualité d'Être à l'Impact") repose sur une ingénierie unique et innovante développée par Circle for future à partir de multiples sources d'inspiration telles que : Théorie U (MIT/Otto Scharmer), Social Presencing Theatre (A. Awashi), l'économie symbiotique (I. Delannoy), Reinventing Organizations (F. Laloux), Leadership Ethique (Edel Gött, Now or Never), La voie du cœur (Thich Nhat Hanh, Dat Phan), la pleine conscience, Advaita Yoga (Arnaud Desjardins, Swami Prajnanpad)
- Elle propose apports théoriques permettant la compréhension, expérimentations permettant l'intégration, et mises en application à travers les cas concrets apportés par les stagiaires, en lien avec les enjeux de changement de leurs organisations.
- Les journées de formation sont systématiquement organisées en présentiel. Selon les cercles, les ateliers mensuels peuvent avoir lieu en distanciel ou en présentiel.



Modalités d'évaluation et de suivi

Circle for future a développé un référentiel de compétences unique qui définit les 26 compétences de l'Acteur du Changement Ethique. Ces compétences relèvent essentiellement de la qualité d'être, à la source de tout changement et impact qualitatif.

Au démarrage de la formation il est demandé au stagiaire de s'auto-évaluer sur ces compétences

Cette auto-évaluation fait l'objet d'un entretien avec l'Accompagnant du Cercle. Lors de cet entretien les axes majeurs de développement sont identifiés et des objectifs de progrès définis.

Un point intermédiaire est réalisé en-cours de parcours avec l'Accompagnant lors d'un entretien individuel d'une heure.

En fin de parcours un « atelier bilan » permet à tous les stagiaires de prendre conscience du chemin parcouru et de mesurer et célébrer l'atteinte des objectifs fixés.

Une attestation est remise au bénéficiaire à l'issue de la formation.